

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками
МБДОУ детского сада комбинированного вида «Росиночка»**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАЙНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>333-14</u>	от <u>06.08.2014</u>
На <u>Трех</u>	листах
Начальник управления	

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детского сада «Росиночка»



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
детского сада «Росиночка»



Раздел 2. Трудовые отношения.

Подпункт 2.7.4. абзац 1 исключён из текста коллективного договора.

Подпункт 2.7.6 коллективного договора читать в следующей редакции:

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя, возможны по взаимному согласию сторон в письменной форме, в случаях:

изменения учебной программы, сокращения количества групп.

Раздел 3. Оплата труда.

Пункт 3.5- исключён повтор фразы « и деления полученного произведения на норму часов педагогической нагрузки в неделю».

Пункт 3.11 позиция 1 и пункт 3.20 - исключены слова «тяжёлых работах».

Пункт 3.27 читать в следующей редакции:

В соответствии с ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 25 и 10.

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата её не в полном размере, рассматривается как принудительный труд, который запрещён ТК РФ. Работодатель за задержку выплаты работникам заработной платы несёт ответственность в соответствии с ТК РФ.

Пункт 3.30 читать в следующей редакции:

За вынужденные простои по вине работодателя оплата труда производится в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 4.3.9 - исключены слова «.. .с тяжёлыми...»

Пункт 4.5. читать в следующей редакции:

Работникам образовательного учреждения по письменному заявлению в соответствии со ст. 128 ТК РФ предоставляется кратковременный отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы- до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

Раздел 5. Условия и охрана труда.

Пункт 5.1.3. читать в следующей редакции:

Выделить средства на специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, и проведение мероприятий по охране труда, обеспечить работников сертифицированной специальной одеждой, сертифицированной обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

Раздел 7. Гарантии прав первичной профсоюзной организации и членов профсоюза.

Пункт 7.6.2 читать в следующей редакции:

На основании ст. 377 ТК РФ оплата труда не освобожденного от основной работы председателя профкома МБДОУ, как руководителя выборного профсоюзного органа, будет производиться за счет средств образовательного учреждения в виде премии в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы образовательного учреждения в размере 50% от базовой ставки.

Раздел 9. Развитие социального партнёрства и участие первичной профсоюзной организации в управлении учреждением.

Пункт 9.1 читать в следующей редакции:

Стороны коллективного договора обязуются:

- оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в развитии социального партнерства и регулировании социально-трудовых отношений и других, непосредственно связанных с ними отношений;
- строить отношения на основе равноправного партнерства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности.

Пункт 9.5.1 исключён из текста коллективного договора.