

**Информация**  
**о работе Тамбовского городского комитета Профсоюза**  
**по обучению профсоюзного актива и информационно-методическому**  
**сопровождению уставной деятельности первичных профсоюзных**  
**организаций образовательных учреждений города Тамбова**

По данным на 01.03. 2012 года. Тамбовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 71 первичную профсоюзную организацию образовательных учреждений, в т. ч, 22 МБОУ СОШ, лицеев, гимназий, 34 МБДОУ, 10 УДОД, 2 ТОГОУ, 2 учреждения образования (МУК и ЦОКО), 1 объединенная организация обкома и горкома профсоюза.

На учете в Тамбовской городской организации Профсоюза состоит 2871 члена профсоюза, в том числе, 2310 работающих, 534 неработающих пенсионера, 27 временно неработающих женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Организует и координирует деятельность городской организации Профсоюза, первичных профорганизаций городской комитет Профсоюза (45 чел) и его президиум (15 чел), в составе которого активно работают Заслуженный учитель России Масленников А.И. учителя высшей квалификационной категории Иванова Н.С., Колчанова М.В., Попова Г.В., Терехова Л.В., Кондрашова С.П., а также высококлассные специалисты дошкольного образования Бучнева Е.В., Папина В.Н., Головлева Л.В.

В городском комитете Профсоюза 2 штатных работника: председатель и бухгалтер. Селезнева Л.Ф., председатель, возглавляет городскую организацию Профсоюза с июня 1983 года, награждена знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и значком «Отличник народного просвещения». Бухгалтер Самойлова Н. В. работает в горкоме профсоюза с мая 1979 года, награждена за добросовестную работу Почетной грамотой ФНПР.

В Тамбовской городской организации Профсоюза сложилась четкая система обучения профсоюзного актива, ведется эффективная работа по информационному и методическому обеспечению уставной деятельности первичных профсоюзных организаций.

«Школа профсоюзного лидера», действует при Тамбовском горкоме Профсоюза с 1992 года. «Школа профлидера» способствует развитию организаторских навыков членов профкомов МБОУ, повышению правовой культуры профсоюзных лидеров, распространению опыта эффективной уставной деятельности первичных профсоюзных организаций, пропагандирует практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций на конкретных примерах защиты трудовых прав членов профсоюза.

Занятия в «Школе профлидера» в 2009-2012 г.г. проводились ежемесячно для трех категорий профсоюзного актива:

- 2 четверг месяца — для председателей профкомов образовательных школ, лицеев, гимназий; учреждений дополнительного образования
- 3 четверг месяца — для председателей профкомов ДБОУ.

Занятия в «Школе профсоюзного лидера» строились по тематическим блокам:

- «Вопросы организационно—массовой работы»;
- «Правовая культура профлидера»
- «Практикум профсоюзной работы»
- «Встреча с компетентным человеком».

Председатели профкомов образовательных учреждений — слушатели «Школы профсоюзного лидера» принимали участие в работе 2 Пленума городского комитета Профсоюза по вопросу « «Об усилении работы первичных профсоюзных организаций МОУ города Тамбова по мотивации профсоюзного членства» (апрель 2010 года)

В результате системной работы Тамбовского горкома Профсоюза по информационному и методическому сопровождению уставной деятельности первичных профсоюзных организаций выполнены решения 17 Тамбовской городской отчетно-выборной профсоюзной конференции (05.11.2009):

- о повышении эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюза и развитию взаимодействия работодателей и профсоюзных комитетов МБОУ в рамках социального партнерства в сфере труда;
- об активизации информационной работы на уровне первичных профсоюзных организаций МБОУ;
- о содействии рядовым членам профсоюза в повышении правовой компетентности;
- о расширении круга профсоюзных активистов, повышении их профессионализма;
- о создании определенного положительного имиджа Профсоюза в образовательных учреждениях и в сфере образования города в целом.

В Тамбовском горкоме Профсоюза создана и ежегодно пополняется база данных «Адреса эффективной профсоюзной деятельности» с целью распространения опыта работы профкомов и первичных профорганизаций по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.

В 2010-2012 г.г. проведены «Дни открытых дверей» в лучших первичных профорганизациях:

2010 год - МБОУ СОШ № 2, МБДОУ СОШ № 5; МДОУ «Золушка».

2011 год - МАОУ СОШ № 13, МБОУ лицей № 28 имени Н.А. Рябова

2012 год - МБОУ СОШ № 24, МБДОУ № 59 «Ягодка», ТОГБОУ «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения». Планируется 19.04..2012 проведения «Дня открытых дверей» в межшкольном комбинате города Тамбова.

Городской конкурс «Профсоюзный лидер — 2011, проведенный горкомом Профсоюза при поддержке НШ-ДС № 12 «Звездный» в апреле 2011 года, показал, что в составе профкомов МБДОУ № 44 (1 место), МБДОУ «Эврика» и МБДОУ № 66 «Тополек» (2 место), МБДОУ № 56 «Гусельки» и МБДОУ № 7 «Золотая рыбка» ( 3 место) работают профсоюзные активисты,

умеющие защитить трудовые права своих коллег, поддержать их в трудную минуту.

К каждому занятию «Школы профсоюзного лидера» руководитель Школы Селезнева Л.Ф. готовила информационно–методические материалы, в т.ч. и по заявкам первичных профсоюзных организаций.

*Тамбовский городской комитет Профсоюза проводит эффективную работу по методическому обеспечению уставной деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений г. Тамбова.* На подготовку информационно–справочных материалов в бюджете горкома профсоюза ежегодно планируется до 6% членских взносов.

Учитывая специфику деятельности профкомов в различных типах образовательных учреждений, с учетом направлений деятельности профорганизаций по достижению уставных целей отраслевого Профсоюза, Тамбовский горком профсоюза осуществляет методическое сопровождение деятельности первичных профорганизаций и их профкомов.

В целях контроля за качеством методического сопровождения деятельности первичных профорганизации и работой профкомов по осуществлению своих полномочий Тамбовский горком профсоюза активно использует «Анкету обратной связи»

Наличие обратной связи позволяет городскому комитету профсоюза, председателю городской организации профсоюза совершенствовать работу по обучению профсоюзного актива и методическому сопровождению уставной деятельности первичных организаций.